

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ, АКТИВА И РАБОТНИКОВ ТСЖ «Дачный проспект 24корпус 2»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о премировании (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия их материального поощрения.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на членов Правления ТСН, управляющего, диспетчеров по подъезду и работников принятых на работу по договору оказания возмездных услуг (далее по тексту - «Работники»).
- 1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности, повышение активности и ответственности работников в улучшении результатов работы товарищества.
- 1.4. Премирование служит средством признания заслуг премируемого лица со стороны ТСН и является стимулом для улучшения работы других работников. Премия - это административно распределяемые средства, предусмотренные сметой доходов и расходов ТСЖ. Не выплата (лишение, уменьшение размера) премии не является наказанием.
- 1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки правлением ТСН труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения товариществом уставных задач и договорных обязательств, достижения товариществом устойчивого финансового положения и роста доходов от финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.6. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность правления ТСН и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния ТСЖ и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.
- 1.7. Настоящим положением устанавливается текущий и единовременный порядок премирования по итогам работы.

2. Источники выплаты премии.

- 2.1. Премии выплачиваются из средств, заложенных, сэкономленных в ходе реализации бюджета ТСН на год.
- 2.2. Средства, полученные от поступления от других источников финансирования.
- 2.3. Иные привлечённые средства.

3. Распределение премиального фонда

- 3.1. Премиальный фонд, исходя из сметы доходов и расходов ТСН, распределяется следующим образом:
40% - на премии Председателю правления;
30% - на премии членам правления;
30% - на премии особо отличившимся членам ТСН, работникам при выполнении срочных, важных работ, знаменательных юбилеев.

4. Размер премии.

- 4.1. Размеры премий определяются также в зависимости от личного вклада работника в общие результаты труда ТСН, отношения работника к выполнению своих должностных обязанностей, своевременности и качества выполняемой работы.
- 4.2. При выплате премии ТСН производит расчёты с бюджетом, заплатив налог и уменьшив сумму премий на размер налоговых отчислений.

5. Показатели премирования:

- 5.1. Выполнение показателей премирования устанавливается Правлением по результатам работы за квартал не позднее 15 числа, по данным бухгалтерской отчетности, оперативного учета по журналам заявок и данным технической документации в ТСН.
- 5.2. Председатель правления премируется за: качественное и бесперебойное оказание жилищно-коммунальных услуг (ЖКУ). Выполнение планов работ по управлению, содержанию и обслуживанию общего имущества ТСН.
- 5.3. Члены правления, члены ТСН премируются за оперативное и своевременное выполнение возложенных на них обязанностей, поручений Председателя правления, проявление инициативы в достижении целей ТСН.
- 5.4. Управляющий премируется за: качественное и бесперебойное оказание жилищно-коммунальных услуг (ЖКУ); надлежащее содержание общего имущества собственников, оперативное реагирование на заявления и жалобы жителей дома, оперативный контроль выполнения договорных обязательств обслуживающих организаций, работы дворника и уборщицы; своевременный сбор, учет и передачу показаний индивидуальных и общедомовых приборов учета в обеспечивающие коммунальными ресурсами организации; оперативное выполнение поручений Председателя правления.
- 5.5. Дворник, уборщица премируются за: содержание в порядке мест общего пользования: качественное выполнение работ по уборке придомовой территории и мест общего пользования. Отсутствие жалоб со стороны жителей дома на качество работы.
- 5.6. Слесарь- сантехник премируется за безаварийную работу вверенного ему инженерного и санитарно-технического оборудования и имущества; за безукоризненное соблюдение должностной инструкции и

выполнение должностных обязанностей; своевременное и качественное выполнение работ по устранению аварийных ситуаций на сетях дома; выполнения особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений председателя правления и управляющего.

5.7. Работники ТСН (бухгалтер, электрик, разнорабочий) премируются за оперативное и своевременное выполнение возложенных на них обязанностей, выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства ТСН, отсутствия жалоб со стороны жителей дома на качество работы.

5.8. Единовременная, ежеквартальная премия выплачивается с учетом личного вклада каждого работника в обеспечение надлежащей работы ТСН, выполнение уставных задач и договорных обязательств, при соблюдении следующих условий:

5.8.1. безупречного выполнения работником обязанностей, возложенных на него в соответствии с договором, локальными нормативными актами;

5.8.2. безупречного выполнения законных распоряжений непосредственного руководителя;

5.8.3. соблюдения дисциплины, Правил проживания и внутреннего распорядка в доме и иных локальных нормативных актов ТСН .

6. Порядок утверждения премирования.

6.4. Выплата премии по итогам работы за квартал осуществляется по решению: Правления ТСН:

- в отношении Председателя Правления;

- в отношении Управляющего;

- в отношении иных работников ТСН (по представлению Председателя Правления, Управляющего).

6.5. Правлением ТСН, либо Председателем Правления (в пределах его компетенции) может быть принято решение о не начислении премии по итогам работы отдельному работнику или всем работникам ТСН, либо решение о снижении размера премии.

6.6. Решение о начислении (снижении) размера премии Работникам указывается в протоколах заседания Правления ТСН.

6.7. Правление ТСН может принять решение о выплате работникам ТСН премий, в пределах общей сметы, не предусмотренных настоящим Положением, а именно:

- единовременных премий за большой объем выполненных работ, за большой личный вклад в реализацию поставленных перед ТСН задач;

- премий к юбилейным датам работника;

6.8. Премирование работников осуществляется в пределах средств, предусмотренных в смете доходов и расходов ТСН на текущий год работы.

6.9. Обязательным условием премирования диспетчеров по подъездам является: - качественный сбор заявок от жильцов и доведение информации до руководства ТСН.

6.10. Работник не может обжаловать решение правления ТСН об уменьшении размера премии или лишение премии.

7. Учёт, отчёт и контроль.

7.1. Правление ТСН информирует членов ТСН на сайте ТСН о расходовании денежных средств на премирование.

7.2. Контроль использования средств, направляемых на премирование, и порядка их расходования осуществляет Председатель Правления, Председатель ревизионной комиссии ТСН.

8. Условия применения настоящего положения.

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием членов ТСН «Дачный проспект 24корпус 2».

8.2. Все изменения настоящего Положения могут быть произведены только на основании решения общего собрания членов ТСН.